

VR avec Nodal
cam's.

جمعية
شباب
التغيير

النحوذ التنموي

جمعية شباب التغيير



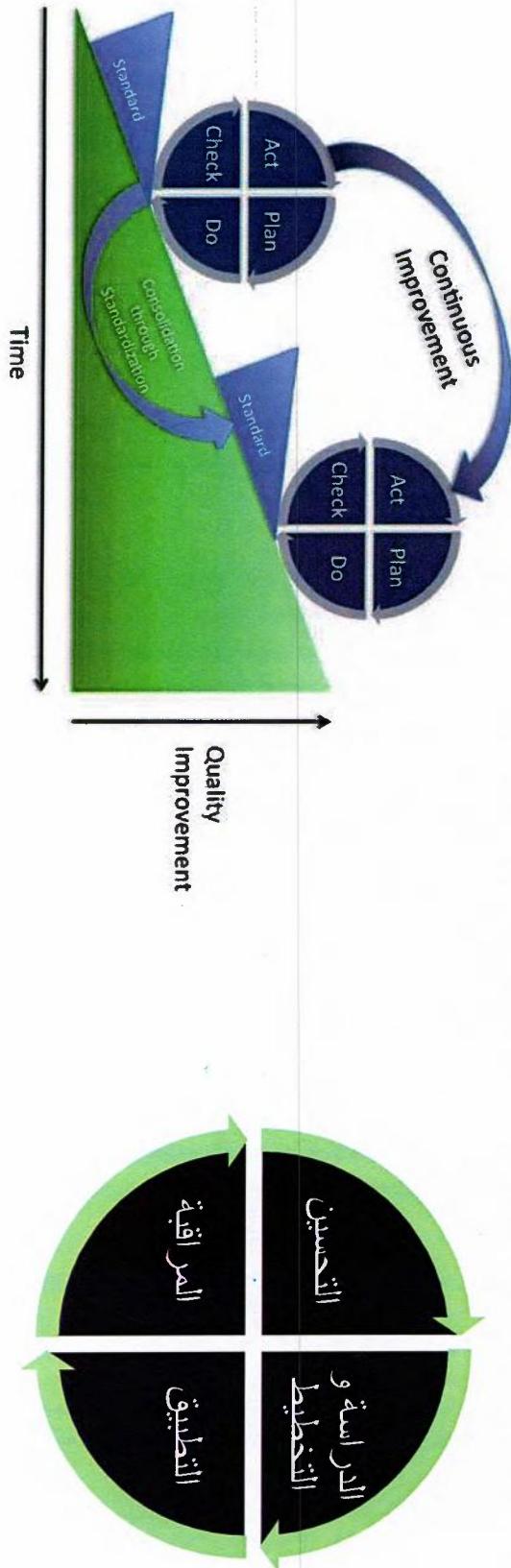
شباب التغيير
YOUTH FOR CHANGE

الرئيس
أمين العظيم

جمعية شباب التغيير

منهجية متهنة

جمعية
شباب
التغيير



يعتمد التصور على مقاربة أثبتت نجاعتها في مختلف الميدانين، تعتمد على التخطيط المنهجي من طرف أصحاب الخبرة والاختصاص لاستخلاص قرار أو برنامج يحل إشكالية معينة، ثم تطبيق الحل بدل جعله حبيس الرفوف داخل مجلدات، ومرافقة سيره و تطبيقه، مرافقة تؤدي إما إلى جرد خطاء يتم تصحيحها أو الخروج بتوصيات من أجل تحسين الأداء في حالة ما إن كان التطبيق يسير بشكل الصحيح، كل هذا في إطار احترام الجدير الراهنى لكل مرحلة و كذلك الرأسمل البشري و المادى.

سياسيها – ثوابت الدولة المغربية

- يشعار الله الوطن الملك سنبني مغاربنا، و حيث ستشكل الوحدة الترابية للملكة هدفاً الوطني الأول، نظر الكون الاستقرار شرطاً لنجاعة النموذج التنموي، نتظر، عبر الدبلوماسية الموزارية، فتح باب الحوار خاصه مع الأشقاء الجزر الأربعين و الموريتانيين و الأصدقاء الإسبان من أجل حشد الأراء المساعدة لقضية الصحراء الغربية.
- التعبية الوطنية للشباب و تحسيسهم بقضية الصحراء لبناء جيل واع و ساع إلى تثبيت السيادة المغربية.
- الاستعمال يداً في يد المؤسسة الملكية التي تطمح إلى التغيير من أجل تحسيس صورة المغرب.
- نشر قيم الدين الإسلامي السمح الوسطي المعتمد و مماربة التطرف و الإساءة إلى الأقليات، للحد من الكراهية المنتشر بين أفراد المجتمع، فمجتمعنا قائم على الاختلاف و التنوع.
- كما ندعو إلى ممارسة الجهل الديني المنتشر و المتمثل في السحر و الشعوذة و طقوس الأضرة و الأولاء.

سياسياً – برلمانياً

- منع و محاربة الغياب في جلسات البرلمان، ببراقبه و إدخال الحاضرين في النظام المعلوماتي المختص في تنظيم الموارد البشرية، و معاقبة المتعينين بدون مبرر بالقطع من أجورهم و طردتهم و تعويضهم بغير لمانيين آخرين عن نفس التمثيلية في حالة الغيابات المتكررة غير المبررة؛
- إلغاء تقاعده برلمانيين بشكل تدريجي؛
- تنظيم دورات تكوينية للبرلمانيين حتى يتعمدوا بحس نقدي ينادي و يتمكنوا من مناقشة جميع الضواهر و القوانين و إبداء الرأي فيها بشكل عقلاني مبني على أسس علمية و قانونية؛
- منع كل أشكال الشعوبية المائعة بقوة القانون و التطلي بروح الالتزام و العمل و الجدية، كي يكون البرلماني شخصاً سورياً متزناً.

سياسييا - الحكامة

جمعية
شباب
التغيير



- تخليل العمل السياسي عبر آلية قائمة لرصد جميع الاختلالات و الخروقات على مستوى التسيير السياسي، التنظيم

الحربي و التحضير الانتخابي.

- ترشيد النعمات و تعزيز الحكامة عبر نظام معلوماتي يدقن المصالح في كل مجال حسب الزمن و المتدخلين.

يقوم هذا النظام المعلوماتي على ضبط كل صغيرة و كبيرة في جميع المجالات سواء كان من حيث المصالح أو الإحصائيات ما من شأنه أن يرفع مستوى الحكامة و يرشد النعمات و يعقلن المصالح و يؤدي إلى احترام القانون.

اجتماعيا - الصحة

100

مرادنا طبيب لكل 100000 مغاربي و رفع نسبة الممرضين بـ 25 في المائة عن النسبة الحالية المعطيات الحالية في مجال الصحة تبين وجود 46 أطباء لكل 100000 مواطن.

إنشاء مستشفى جهوي يرقي إلى تطلعات المواطنين بكل جهة و مستشفيات إقليمية ذات جودة عالية بكل إقليم و صيانة المستشفيات و المراكز الصحية الموجودة و جعلها فضاء راقيا للتعزيز التنافسية مع المصادر الخاصة.

تجهيز جميع المستشفيات الجهوية و الإقليمية بالمعدات المطلوبة و إمداد المراكز الصحية ببسط الأدوات التي تحتاج بشكل يومي. كل الأجهزة الإلكترونية ستنتمي من اقتبها بنظام معلوماتي يظهر الأخطاب و حالات العمل أو الإيقاف لتفادي عدم توفر الأجهزة و رصد حالات الغش بعدد إيقافها.

اجتماعيا - الصحة

جمعية
شباب
التغيير

الإنسان إلى مطالب الممرضين والأطباء حتى يعمل الإطار الصحي في ظروف تليق به و تكون له مردودية مرتفعة يلبي بها حاجيات المواطنين و يؤدي من خلالها مسؤوليته الكبيرة على عاته.

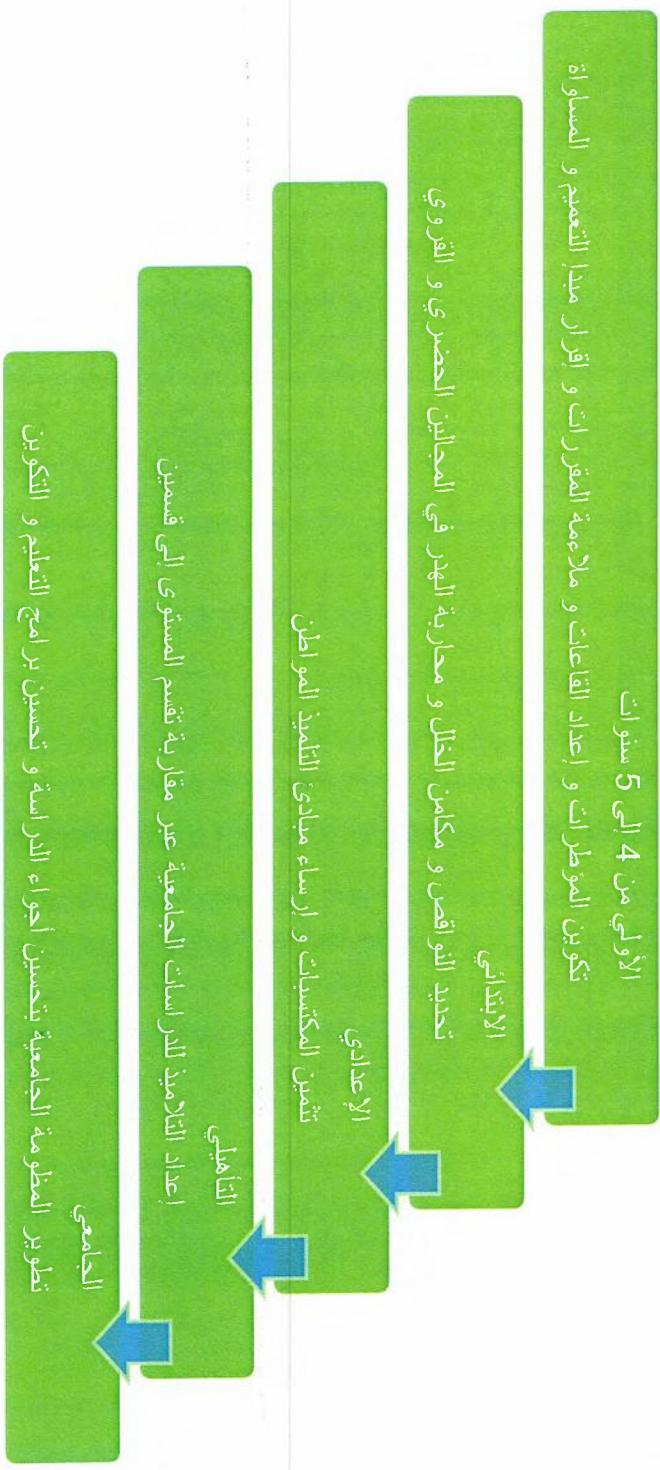
- الإكثار من عدد سيارات و مروحيات الإسعاف؛
- متابعة عمل سيارات و مروحيات الإسعاف بنظام معلوماتي يعطي حالات العربات (سير، وقوف، توقيت، خلل ميكانيكي ...) ويعتمد على تقنية تحديد المواقع.

- تصحيح نظام الرأميد؛
- إنشاء شركات و مختبرات جديدة لصناعة الأدوية؛
- التكوير المستمر للممرضين والأطباء وموظفي الإدارة وأاضعيف المخاطرات لمواكبة التغيرات و المستجدات؛
- محاربة جميع ظواهر الرشوة والمحسوبية المتعلقة بال المجال الصحي داخل المستشفى و خارجه؛
- تقليص مدد انتظار المواعيد لإجراء الفحوصات و التحاليل و الكشوف بالأشعة؛
- تطوير نظام التغطية الصحية بالغا ورقة العلاجات واعتماد نظام معلوماتي باستخلاص القيمية من المصدر عبر الصيدلي و الطبيب أو المستشفى.

اجتماعياً - التعليم

جمعية
شباب
التغيير

إعادة نظر دقيقه للغاهية في المنهج التربوية والدراسية من الأولى إلى الجامعي وخطوطننا العريضه هي كالتالي:



اجتماعيا - التعليم

من الابتدائي إلى الثانوي التأهيلي:

- 1- تجديد المؤسسات باعتماد فضاءات أكثر حفاظا على البيئة جميلة المنظر و عالية الجودة لضمان فضاء يليق ببنائنا، مع تشديد الرقابة على المنتشات و المعدات بمحاسبة كل مخرب داخل و خارج المؤسسة و إصلاح كل عطب؛
- 2- توطيد العلاقة بين المدرسة و أسر التلاميذ عبر لقاءات دورية كل 3 أشهر تضم أطر التدريس و جمعية الآباء و الأسر وإعادة النظر في برنامج تكوين عالي الجودة و المضمون؛
- 3- إعادة النظر في طرق توظيف الأسنانة بتنمية الانتقاء و إخضاعهم لبرنامج تكوين عالي الجودة و المضمون؛
- 4- الإصغاء إلى مطالب الأسنانة و أطر الإدارة و التقنيين؛
- 5- رفع أجور أطر المنظومة التربوية و اعتماد نظام جديد في التوظيف و الترققات و الحركة الانتقالية مع احترام الجهة؛
- 6- توفير النقل المدرسي في القرى حسب المستوى و التضاريس؛
- 7- تعميم و تشجيع تدرس الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة و مرافقهم حتى الدراسات الجامعية؛
- 8- تكريس الأمازygية ضمن جميع مستويات و شعب الدراسة من الابتدائي إلى الإعدادي؛
- 9- توحيد المقررات على ربوع المملكة.

اجتماعياً - التعليم

11- بالنسبة للتعليم الإعدادي:

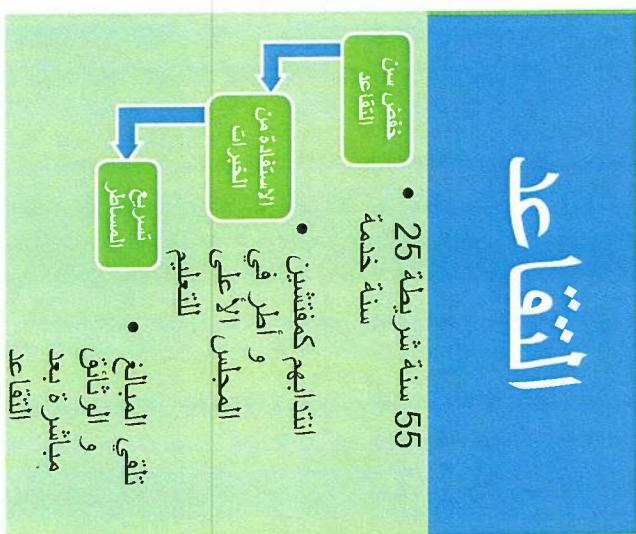


اجتماعيا - التعليم

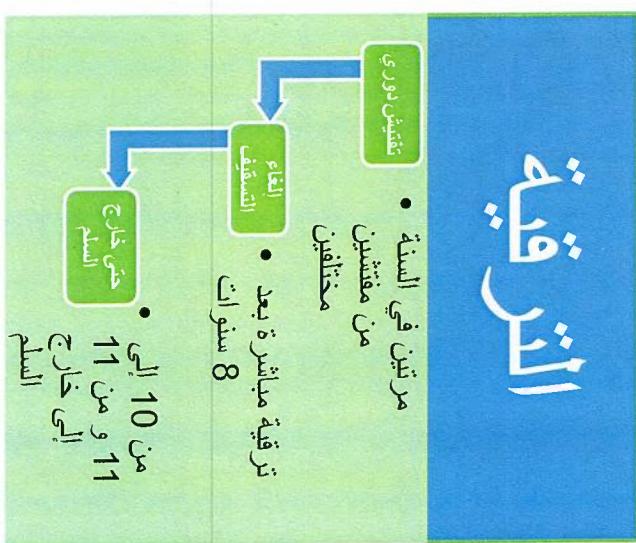
جمعية
شباب
التغيير

المنظومة الوظيفية للتعليم:

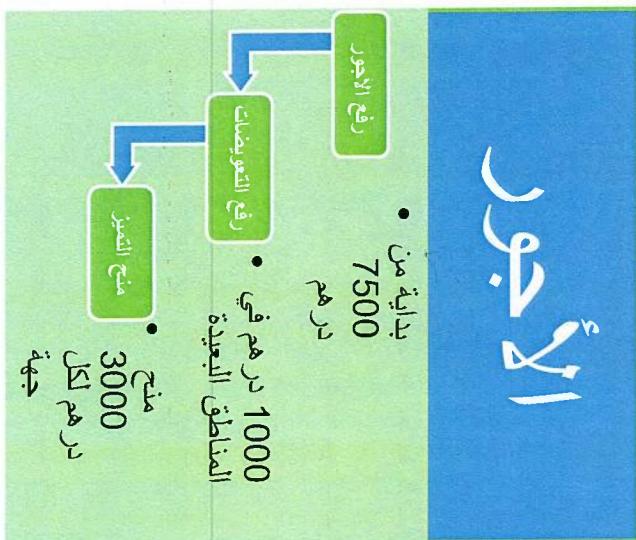
التقاعد



الترقية



الأجور



اجتذاباً – التعليم

التعليم الجامعي:

- 11- عقد شراكات مع جمعيات و مكاتب دراسات؛
- 12- تطوير الشراكات مع الجامعات و المدارس الأجنبية في كل من إفريقيا و آسيا و أستراليا و أمريكا و أوروبا؛
- 13- إجرارية ممارسة التربية البدنية و الأنشطة الثقافية؛
- 14- التكريم في المهن الجديدة و التكنولوجيات الحديثة؛
- 15- تحسين جودة التكاليف المهنية و الرفقي بخريجيها؛
- 16- الإكثار من القاعات لتقليل الاكتظاظ؛
- 17- الإنصات للمطالب الأساسية الجامعيين و تحسين أجواه و ظروف عملهم و الرفقي بتكوينهم و مهامهم؛
- 18- مراجعة قانون توظيف الأساتذة الجامعيين و طرق مساهماتهم في البحث العلمي.

جمعية
شباب
التغيير

جمعية
شباب
التغيير

اجتماعياً - انتعلمي

هدفنا

التقدم في التصنيف العالمي

اجتماعياً - التشغيل

استراتيجيتنا في مجال التشغيل تعتمد على مقاربتين أساسيتين:

- مراجعة قانون عقود العمل في القطاع العام و الخاص •
- تصحيح منظومة الرقابة و لجان التفتيش •

فرص العمل

مدونة الشغل

- توفير فرص التشغيل في المدنلائق البعيدة و خلق عدالة بين جهات المملكة •
- تحسين التعليم و التكوين للحصول على جيل كفاء و نشيط •
- إدماج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة •
- إبرام شراكات و اتفاقيات و خلق مناخ استثمار أكثر جاذبية •

اجتماعياً – للأمن

- 1- إحداث المجلس الأعلى للأمن؛
- 2- تعزيز الأمن الداخلي؛
- 3- رفع التكؤين و استقطاب خبراء لتعلم مهارات جديدة؛
- 4- تحسين المستوى المعرفي و اللغوي لرجال الأمن؛
- 5- محاربة الجريمة بشتى أنواعها؛
- 6- نشر منهج و مدروس لرجال الأمن في مختلف المدن لتشديد الحراسة؛
- 7- تسريع التدخلات و تجديد منهجة عمل الشرطة؛
- 8- إبرام اتفاقيات دولية مع شركائنا؛
- 9- منع حالات تداخل المقاربة الأمنية مع المعطيات الشخصية للأفراد بما في ذلك حالات التنافي مع الباب الثاني من الدستور المغربي.

اجتماعياً – النظافة

النظافة مراة لعقلية المرء، و هو نفس الشيء بالنسبة للدول، بل و هناك من يقر أنها بالإيجاب، فما أقل إيماناً إذن.

بني مقاربة النظافة على 6 أساس:

- 1- إفراز مخالفات زجرية و غرامات جزافية لكل شخص قام برمي القمامة في غير مكانها؛
- 2- تفعيل الإجراء الأول يتضمن من الدولة توفير أماكن لرمي الأزبال و البقايا، و هذه تقطتنا الثانية و ذلك بتخصيص قمامتين كبيرتين كل 100 متر مع تقيين ساعات رمي الأزبال و ساعات مرور شاحنات عمال النظافة و قمامات للبقايا الصغيرة كل 25 متر؛
- 3- إشراك الجماعيات في التحسيس بالنظافة و تتبع و متابعة و تبليغ كل حالات التجاوز؛
- 4- تربية الأطفال و التلاميد في المدارس و خارجها على قيم النظافة؛
- 5- توسيع صلاحيات الشرطة لهم هذا الاختصاص؛
- 6- رفع أجور عمال النظافة (و كل موظفي الإنعاش الوطني) إلى 3500 درهم مع حق التدرج في السلالم.

اجتماعياً - الأسرة

- مراسلة كل جهة معنية، إلكترونياً، بالمشاكل التي تعاني منها الساكنة (الجماعات، مجالس الجهة، نيابات التعليم أو وزارة التعليم، المراكز الصحية أو وزارة الصحة، وزارة التشغيل، شركات النقل العمومي، شركات النظافة)
- القيام بالأنشطة التأطيرية و توعوية حسب الجنس و الشرحية العمرية و ذلك بعد القيام بدراسة مدققة؛
- كل الجمعيات التي ستقوم بالمداخلة يجب أن يصرح لها المرافق الاجتماعي بخانمه و إمضائه؛
- على الجمعيات أن لا تخرج عن الإطار التحسسيي التربوي الرياضي و الثقافي؛
- المرافقون الاجتماعيون سيعملون بالشراكة مع وزارة الأسرة و التنمية الاجتماعية؛
- في بعض الأحياء ذات الكثافة السكانية العالية يمكن اللجوء إلى مرافقين أو 3 مرافقين و هو أكبر عدد؛
- يمكن دمج حيين إلى 3 أحياء عندما يتعلق الأمر بالأحياء الراقية ذات كثافة سكانية صغيرة؛

اجتماعياً – الطفل

كل طفل هو استثمار حاضر من أجل المستقبل، وجب الاهتمام به وتطبيق كل أشكال العناية أسرياً و مجتمعاً. و لكتنا أضحياناً نشهد تجليات خطيرة لانعدام تدخل الأسرة و تقاعس الأباء و الأمهات في تربية ابنائهم بالطريقة الصحيحة ما نشر قيمها غريبة على مجتمعنا و تنشر العنف و "التشرميل".

نقترح إشراك المجتمع المدني للحد من كل الضواهر التي ذكرناها و جعلها من مهام المراقب(ة) الاجتماعي(ة)

انتشار التشرد و تسول الأطفال؛
ارتفاع الهدر المدرسي؛
العنف ضد الأطفال؛
ضعف الأطفال و نقص تربيتهم و تبنيهم خطاب العنف و التحرش و الدونية؛
انعدام التأثير و النقص في الدفء و الاهتمام الأسري؛



اجتماعياً - التنمية القروية

ما أبشع قرانا، وحل في كل مكان، صيانته منعدمة، بنيات تحتية مهترئة، طرق قليلة معدبة، منازل عبارة عن سكن عشوائي أو براك، في بعض الأحيان، و يمكن للاظر أن يشاهد شريط المطواط فرنسا أو إسبانيا ليلاحظ الفرق بين قرناهم و قرانا.

- تزيد أن توفر لقرانا كل المستلزمات الضرورية لحياتهم من مدارس و مستشفيات قرية من سكانهم؛
- تزيد أن تكون لهم محلات تجارية و أماكن للترفيه في المستوى؛
- تزيد أن تكون العروبية والدشـر محكمـين بالقانون لا بالأعراف و سلطـة التقـالـيد؛
- تزيد أن تحارب الهشاشة و البطلـة و تشغـيل الأطفال و اغتصـاب الفـاصـرين؛
- ـ كل هذا يحتاج أولا إلى تـنـمية مـجاـل عـيش القرـويـة، و ذلك عن طـريق مـحاـولة تـجمـيع السـكـان في دـوـoir من أـجل مرـكـزـة حـيـاتـهم فـي إـطـار واحد و تعـويـض أـراضـيـهم بـأـرضـيـمـا مـا سـيـسـاعـد عـلـى إـيـصال الـطـرق و الـمـنـتجـات و تـحـقيق العـدـالـة بـيـن القرـيـة و الـمـدـيـنـة، فـيـكونـلـفـرـويـكـلـسـبـيلـعـيشـالـكـرـيمـوـالـعـملـوـالـرـاحـةـوـالـتـرـفـيهـدونـالـحـاجـةـإـلـىـهـذـاكـ.

الجتماعياً – الفقر و الهشاشة

يعتبر المغرب حسب المؤشرات الدولية والوطنية بلداً فيه نسبة فقر مهمة، و هذا الفقر لن يتم حل جزء منه إلا عن طريق التشغيل و التكوين و التغيف و التقرب من كل فقير محتاج. و الهشاشة لا تقل أهمية عن الفقر إذ يجب توفير كل سبل العيش الكريم من صحة و تعليم و بنيات تحتية و سكن لائق.

وفي هذا الصدد، نرى أن حل مشكل السكن هو يزيد الدولة لوحدها و ذلك عبر إحصاء دقيق لكل ساكني دور الصفيح و التحلي بمبدأ الصراامة و توفير فرص الشغل عبر تحسين الاقتصاد و مناخ المردودية، و من هنا تتجل روائتنا في:

+ بناء وحدات سكنية و كراءها شهرياً لنفس عدد الأسر المحمصات (كما يمكن بناء وحدات إضافية للمهاجرين الأفارقة)؛
+ تتبع كل حالة بجزم عبر المرافقين الاجتماعيين بشراكة مع وزارة الإسكان و التعمير؛

+مدن بدون صفيح حقيقة لا شعارات دون تطبيق و ذلك دون تجاوز سنة 2025؛

+ تمتیع ساكني هذه المناطق بكل الحقوق من تعليم و صحة و تشغيل و تكوين و بنيات تحتية و حالية اجتماعية؛

+ تشدید الأمان و تسریع التدخلات لما تعرفه هذه الأحياء من حالات جريبة و مخدرات رغم تغيير السكن؛

+ تغير النسل لديهم؛

+ الحد من ظاهرة التشربيل تفكيراً، مظهراً و تعاملـاً.

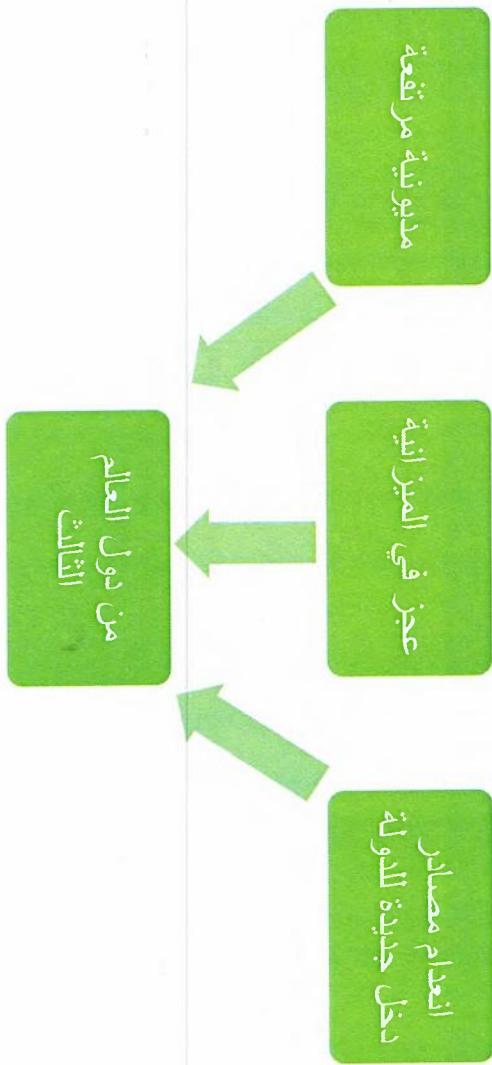
النحوذج التنموي

دورة
بيان

الاقتصاد

اقتصاداديا - المديونية

معدل مديونية الخزينة العالمية يبلغ أكثر من 65 في المئة، ما يعادله أكثر من 685 مليار درهم، من مقرضين دوليين وأبناك تجارية، يقابلها عجز في الميزانية.



اقتصادياً - النمو الاقتصادي

تتوخى نموا اقتصاديا لا يقل عن 5 في المائة كل سنة، وهذا لن يتم إلا عبر تطوير العرض وطلب على مستوى:

- الفلاحة
 - التجارة
 - الصناعة
 - الصيد البحري
 - النسيج
 - المهن الجديدة
 - الاتصال
- كما تهدف إلى دراسة إمكانية رفع جد طيف لسعر الفائدة في حالة تحقيق نسبة تفوق 5 في المائة لـ 3 سنوات متالية.

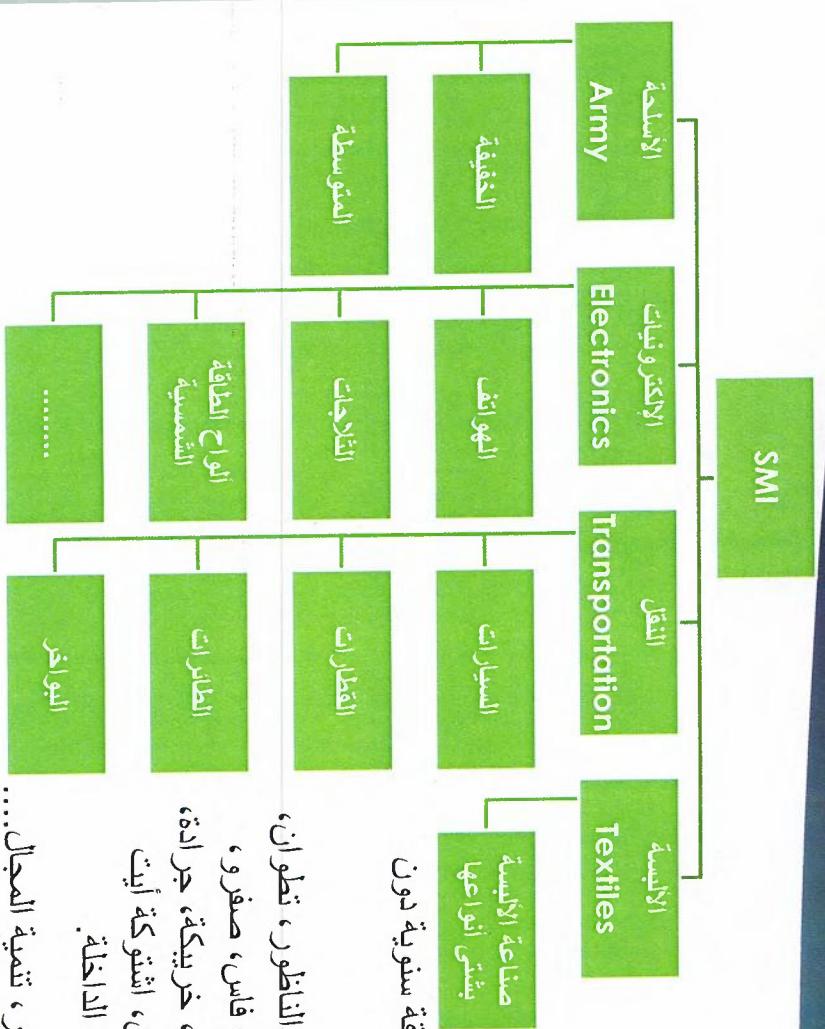
اقتصادياً - المقاولات

- آلاف المقاولات تقلس سنوياً في عدة مدن مغربية و خاصة مدينة الدار البيضاء، و العديد من المقاولات الموجودة حالياً يختصر و يتحقق أرباحاً جد قليلة إن لم تكن زهيدة.
- توفير مناخ مقاولاتي قد يتم عبر:
- إعادة هيكلة إطار الاتحاد العام لمقاولات المغرب و تجديد قانونه الداخلي و طرق انتخاب مكتبه؛
 - مرافقنة المقاولات الصغرى و المتوسطة و المقاولين الذاتيين عبر المراكز الجهوية للاستثمار؛
 - إشراف مجلس المنافسة؛
 - المساعدة المالية وأو الجبائية؛
 - إلزام الشركات الكبرى بتأطير المقاولين الذاتيين بتحفيزهم جبارياً؛
 - تبسيط المساطر حتى لا تتعذر مدة خلق مقاولة 48 ساعة؛
 - عقد شراكات مع دول أسيوية، إفريقية، أمريكية، أسترالية و أوروبية لتنمية عمل المقاولات الصغرى و المتوسطة.

أقتصادياً - الصناعة

الشركة المغربية للصناعة:

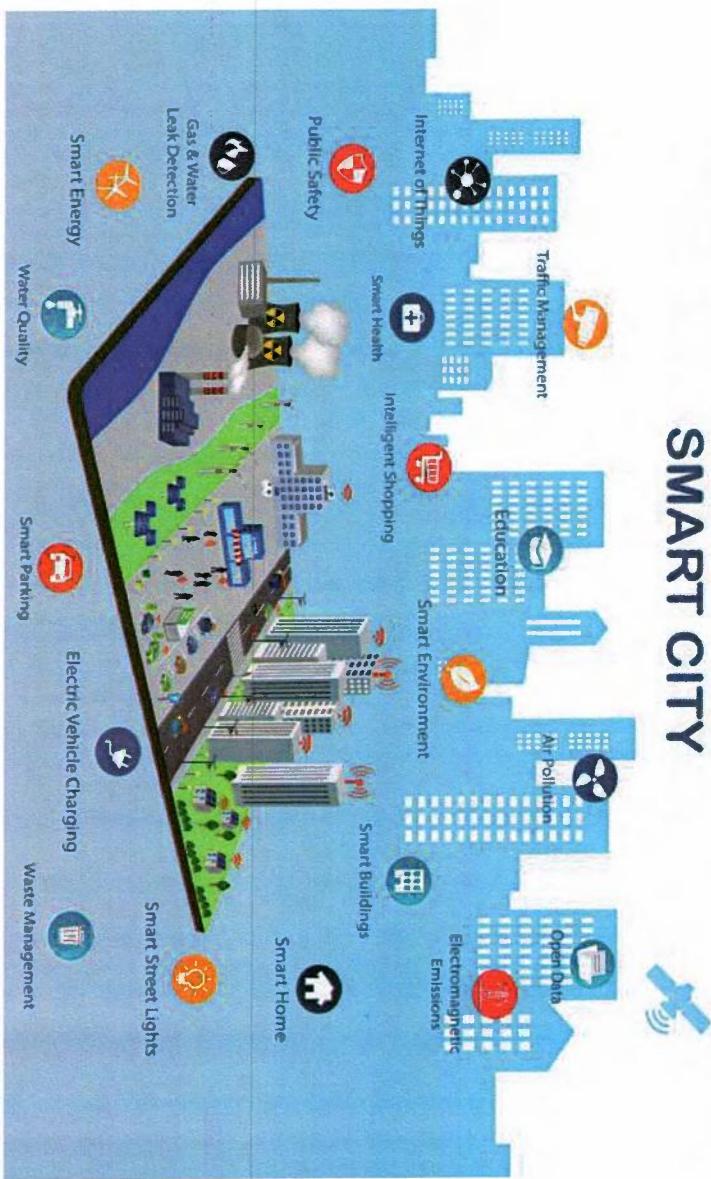
ستكون شركة مغربية 100 بالمئة، شركاؤها هم المغاربة أنفسهم و ذلك عن طريق مساهمات اختيارية مفتوحة لكل الأعمار دون استثناء، وذلك من 10 إلى 10000 درهم سليم استثمارها كرأسمال للشركة، و لكل مواطن مساهم في أي قطب تستثمر دراهمه، و لكل مواطن الحق في استخلاص أرباحه كاملة و الانسحاب أو جزئيا و ذلك بطرير تجاوز نسبة 80 في المائة من ربه.



يجب على المصانع أن توزع على المدن التالية: تاركيبست، الناظور، تطوان، أصيلة، القصر الكبير، العرائش، مشرع بلقصير، تاونات، فاس، صفرو، تازة، مكناس، سطات، الجديدة، بني ملال، الفقيه بن صالح، خريبكة، جرادة، خنيفرة، تاوريرت، فجيج، أسفي، تزنيت، الخميسيات، إنزكان، أشتوكة أيت باها، الراشيدية، زاكورة، الريصاني، طاطا، كلميم، العيون، الداخلة.

اقتصادادياً - المدن الذكية

SMART CITY



تسريع العمل بالمدن الذكية:
الدار البيضاء 2022
طنجة 2022
الرباط 2023
مراكش 2024
أكادير 2024
وجدة 2026
القنيطرة 2026
تطوان 2027
فاس 2027
مكناس 2028
بني ملال 2029
الرشيدية 2029
ورزازات 2030

الاقتصادي - الفلاحة

- عملة الاقتصاد هي الفلاحة، بـ 9 ملايين هكتار كأراضي صالحة للزراعة، محاصيل وفواحة من الزراعات الصحراوية، و يجب تقوين الفلاحة المغربية بـ:
- الإنصات لمطالب الفلاحين؛
 - حل مشاكل الفلاحين الصغار؛
 - تنمية المجال الفضري لتعزيز جاذبية الفلاحة؛
 - الإلغاء الكلي للاعتماد على الأمطار؛
 - رفع الصادرات دون الإخلال بالإكفاء الذاتي؛
 - تجديد المنتجات الفلاحية؛
 - تأهيل الفلاح و تكوينه بشكل مستمر عن طريق وزارة الفلاحة و الجمعيات؛
 - حل كل المشاكل المتعلقة بالأراضي و التحفيظ و النزاعات السلالية.

الاقتصاديا - المهن الجديدة

جمعية
شباب
التغيير

- + يعتمد الاقتصاد على مواكبة التحديات، و من بين المستجدات التي سيعتمد عليها الاقتصاد العالمي نجد المهن الجديدة. و نحن بدورنا ندعوا إلى مواكبتها و التركيز عليها كي لا تكون متاخرين عندما يحين وقتها، و بهذا نركز على:
- + التكوين في المهن الجديدة من معلومات و صناعة و تجارة و اقتصاد رقمي و لغات الخ؛
- + التمهيد للتدريسيها انطلاقا من المدارس الابتدائية إلى الثانوية؛
- + إبرام اتفاقيات و شراكات مع الدول العربية و الإفريقية و الأوروبيه و الأمريكية و الآسيوية للنهوض بهذا القطاع؛
- + إشراك المقاولات في حوار وطني من أجل إرساء دعائم هذه المهن؛
- + توجيه المقاولين الذاتيين للاستثمار في المهن الجديدة و العمل بها؛
- + إقرار عدالة مجالية بين الجهات في العمل بها.

الاقتصادي - غير مهيكل

- يمثل الاقتصاد الغير مهيكل أكثر من 20 في المئة من الناتج الداخلي الخام و يوفر أكثر من 2 مليون فرصة شغل في العديد من المجالات كالتجارة و التفقل ...، إلا أنه يعيش حالة من الفوضى من حيث النظام و التنظيم و التغطية الصحفية و يضيق عائدات على الدولة، وفي هذا الصدد قسمنا مقاربتنا إلى مرحلتين:
- المرحلة 1 بالنسبة لمالك أو مكتري العقارات:
 - + تجهيز المحلات بأجهزة إلكترونية لتسجيل المقتنيات من طرف الباعة و الأداء متصلة مباشرة بأسبيتهم الذكية، و يعتبرون مدینين للأبناك يتمكن الشراء لا البيع (في حالة الرصيد الفارغ) إلى حين تسويته و ضعيتهم كل أسبوع؛
 - + على كل الموزعين الصناف رموز إلكترونية للمواد تكون متصلة بالنظام المعلوماتي من أجل استخلاص الأئتمانة مباشرة من الرصيد البنكي للبائع عند تمرير السلم في الجهاز الإلكتروني المذكور أعلاه؛
 - + تكليف لجنة مكونة من وزارة المالية و وزارة التنمية الاجتماعية للمراقبة و رصد حالات الفسخ؛
 - + فرض ضرائب جد جد مخففة باعتماد نسبة مخصصة لكل نوع من الأنشطة و السلع
 - المرحلة 2 بالنسبة للباعة المتجولين و الفراشة:
 - + إحصاء دقيق (العدد و النشاط)؛

النحوذج الشعوي

جمعية
بيانات
الفنون

الإدارية

إدارياً - نظام الإدارات العمومية

- توحيد المناح في كل الإدارات و ذلك حسب المردوية مع تتبع الشكایات؛
- تخفيض الحد الأعلى للأجور إلى 25000 درهم و إعادة النظر في أجور رئيس الحكومة و الوزراء و النواب البرلمانيين (مع إلغاء تقاعدهم)، و أجور مدراء المؤسسات العمومية و رؤساء البرلمان و الجهات و الجماعات؛
- 2- جه العمل
 - تفعيل المراقبة من لدن لجنة وزارة الوظيفة العمومية في كل الإدارات العمومية خاصة الإدارات التي لها صلة مباشرة مع المواطن بشكل يومي؛
 - تعميم نظام التأشير (دخول/خروج) على كل الإدارات و إدخال و مراقبة ذلك عبر نظام معلوماتي متصل بالنظام المعلوماتي الوطني.
 - تعميم النقل بكل الإدارات العمومية؛
 - الإنصات لمطالب الشغيلة بنقاباتها و ممثلين عن الموظفين أنفسهم (فالعديد من الموظفين أصبحوا لا يثقون بنقاباتهم)؛
 - إصلاح نظام التوظيف (مباراة كتابية و شفوية) و ذلك عبر تفعيل نظام التصريح الإلكتروني لأوراق المباريات و تنظيم الامتحانات الشفوية عبر مكاتب مستقلة يتم اختيارها عبر لجنة مشتركة تضم ممثلين عن وزارة الحكومة و الوظيفة العمومية و أطر في نفس المجال من النقابات و جماعات المجتمع المدني.

إدارياً – نظام الإدارة العمومية

الخدمات الإدارية:

- 1- حق الحصول على المعلومة
- 2- تنظيم الطوابير في الإدارات ذات الصلة المباشرة بالمواطن؛
- 3- النظر في الشكليات المقدمة من طرف المواطنين دون اضطهاد أو تعسف، بل بالإصغاء والإجابة؛
- 4- تسريع الخدمات والحصول على الوثائق وتبسيط كل المساطر؛
- 5- إعطاء الصالحيات لجمعيات المجتمع المدني للمراقبة ورصد حالات الغش والرشوة والإخلال بأحد البنود المذكورة أعلاه وتبليغ عنها مع توفير الحدودية اللازمة.

التعاون بين الإدارات:

- 1- كل المعاملات بين الإدارات يجب أن تتم بواسطة أنظمة معلوماتية عوض المراسلات الورقية؛
- 2- يجب على كل الإدارات أن تتعاون فيما بينها بشكل علىي وصريح وفي أسرع الأجل و ذلك خدمة لمصالح الدولة و قضاء حاجيات المواطنين، فالمواطن لا يتحمل مسؤولية الذهاب و الإياب بين الإدار ات؛
- 3- يمكن لإدار ات أخرى انتداب موظفين من إدار ات أخرى لقضاء مهمه معينه لفتره محدودة لا تتجاوز 3 أشهر.

ادارياً - المرافق العمومية

- تجديد المرافق التي يرتادها المواطنون (ملحقات إدارية، مراكز تسجيل السيارات، المحافظات العقارية، قبضات ...)
- تعيض المرافق المكترات في عمارات بنيات إدارية حتى يحس الموظف و المواطن أنهم في إدارة ذات قيمة و مكانة، ما سيؤدي إلى الزيادة في الإلتزام والاحترام؛
- تكليف لجنة من وزارة تحديث الإدارة و الجمعيات بمراقبة المرافق لمدى احترامها للمعايير المحددة؛
- فتح بوابة إلكترونية لتلقي الشكاوى المتعلقة بجودة المرافق العمومية.

ثقافياً – الوعي و المعرف

- نحن في زمن ندر فيه المتفقون و غابت عليه الشعوبية الغير هادفة و المتباعدة ثارة لخطاب رجعي و ثارة لخطاب العذف و الكراهية و ثارة أخرى للسخرية، ما أفقد المجتمع تجانسه و خلق شروحاً طبقياً و عادات دخيلة على المجتمع المغربي لا تتمت لا للتقاليد النظيفية المعقولة و لا للحداثة الصالحة.
- و من المعضلات التي مدت ثقافتنا نجد الوعي و المعرف، و رؤيتنا فيها تتجل في:
- 1- إشراك المجتمع المدني لاحتواء أزمة الانسلاخ من الثقافة المغربية و تنمية الوعي و تطوير المعارف؛
 - 2- تبني مقاربة تربوية تصب في هذا الصدد في التعليم من الأولى إلى آخر سنة في الدراسات الجامعية؛
 - 3- الاعتماد على المراقبين الاجتماعيين للتوكين و رصد الاختلالات عند كل فرد و تصحيحها؛
 - 4- القضاء على الأمية؛
 - 5- الرقى بالصحافة المغربية و إخراجها من مستنقع الرداء دون الإخلال بحقوقها المكتسبة من ناحية الاستقلالية و التعبير؛
 - 6- خلق حوار وطني مع كل الفاعلين من أكاديميين و أخصائيين و جماعيات و فنانين و كتاباً و نقاداً، على مراحل.

الثقافات
تبادل — تماضي

المغرب بلد التقاليف والروافد المختلفة، وجب تتمين هذا المكتسب عبر فتح قنوات التواصل بين المغاربة والثقافات في كل أنحاء العالم. جمعيات، منظمات، أحزاب، إدارات عمومية، مقاولات وآفراد، لكل دوره وطريقه في التعريف ببلدنا. ولذلك نقترح ما يلي:

+ تقوية الروابط التي تجمع المغرب مع أصدقائه التقليديين وفتح قنطرة جديدة للتعارف و الموارد البناء؛
+ تكريس الأمازighية كثقافة وإرث تاريخي على المستوى الإقليمي تأسيس منظمة مقرها بمدينة أكادير تعمل على تنظيم
محافل و لقاءات بين الأمازيغ و العرب و الحسانين لتفويت روابط الأخوة بين المغاربة؛

+ تشجيع السياحة الداخلية و الخارجية؛

+ تجربة كل نوع العنصرية والكراءية العرقية

رياضةاً - الملاعب

- تجديد كل الملاعب في كل الرياضات؛

- بناء ملاعب جديدة حسب الحاجة و حالة الملاعب الموجودة؛

- تعميم سياسة ملاعب الفرب الخاصة بكلة القدم عبر جعلها أكثر قرباً و شبه مجانية؛

- بناء ملاعب قرب للرياضات التي عرفت تراجعاً ككرة المضرب و كرة السلة و اليد و مضمارات العدو الريفي في الأحياء و القرى؛

- تجهيز الملاعب بكل المرافق الضرورية و تعديل المرافقية ة الزجر؛

- تنظيم التذاكر و الولوج و استعمال المرافق؛

- تنظيم حوار وطني مع النادي و ممثلي المجتمعين لدراسة محاربة الشغب.

إن كنا نريد حقاً أن ننظم كأس العالم، فيجب أن يكون جمهورنا راقياً و نتائج فرقنا في المستوى و دورياتنا متقدمة و ملائينا جاهزة و مكونونا بمستوى عال.

رياضياً – المنافسات المدرسية

المنافسات المدرسية هي بوابة الالتحاف الموهوب والطاقات، و لهذا نقترح:

- 1- إغادة المنافسات المدرسية محلها إقليمياً جهويها و وطنيها؛
- 2- إجبارية التربية البدنية في الدراسات الجامعية؛
- 3- إشراك الجمعيات الرياضية؛
- 4- نركل على عدم إهمال المجال الفروقي؛
- 5- نقل الدوريات المدرسية على التلفاز؛
- 6- إبرام شراكة بين الوزارات الإفريقية لتنظيم بطولة ييلد ما تدوم أسبو عين نهاية السنة الدراسية؛
- 7- عقد شراكة مع النوادي لانتقاء الموهوب البارز.

بِيَّا – المحافظة و الوقاية

- العالم يستند كل سنة تلبية لذاء المناخ والبيئة، و تعتبر الوقاية خيرا من ألف علاج. لذا نقترح:
- + تنمية روح المحافظة على البيئة من خلال المقررات التربوية؛
 - + عقد شرارات مع الجمعيات للتحسيس و حملات النظافة و التزيين بالإضافة إلى التبليغ عن التجاوزات؛
 - + تجهيز شاحنات النظافة و العمال بالمعدات الازمة؛
 - + تفريغ أو فوات رمي القمامة بالمدن و القرى؛
 - + تفادي المشوائب في رمي الأزيوال في المناسبات خاصة عيد الأضحى؛
 - + توفير سلات المهملات؛
 - + المنع الكلي للأكياس البلاستيكية (و قد لوحظت تجاوزات)
 - + القديم يزجر و معاقبة كل متجاوز بغرامات و تعجيل شرطة البيئة.

ببيا - الرفق بالحيوان

ترابح الرفق بالحيوان، فاصبحنا نزري قلطا بلا ذيول و خيوالا بها نذوب، و كلابا عطشاء هيجاء، تقتل و تذاب، و لا من محرك لساكن. نعد الحيوانات بـ:

- 1- تدريس مبداء الرفق بالحيوان و التذكير بها من الأولي إلى الثاني؛
- 2- تنظيم زيارات للأطفال إلى جمعيات الرفق بالحيوان؛
- 3- زجر و معاقبة كل اعتداء على كل الحيوانات؛
- 4- تخصيص ملاجي صغيرة في كل حي يمكن من خلالها للسكن و الجمعيات توفير غذاء و شراب للحيوانات المررتدة على المكان؛
- 5- ترويد الممرات الفروئية و الطريق السيارة و السريعه بالتصوير الطرفي المتباه لوجود الحيوانات؛
- 6- الحيوانات المريضة أمر اضراها مرمنة أو معدية و يصعب علاجها من طرف الجمعيات، أو تشکل خطا لا يمكن حصره هي فقط من تتعرض للقتل شرطية الدفن؛
- 7- إبرام شراكات مع الجمعيات الدولية التي تنشط في الرفق بالحيوان لمساعدتنا على تنظيم هذا المجال في بلادنا.

متفرقات - السجون

- + تنظيم المؤسسات السجنية و جعلها مكانا للتربيـة و التعليم لا لثـكـرـيـس العـنـف و الـاتـجـار بـالـمـخـدـرات؛
- + إخراج السجناء للقيام بأعمال التنظيف و تشييد القناطر و السـكـكـ الحـديـيـةـ كـيـ يـسـوـاـ يـسـاهـمـتـهـمـ فـيـ بنـاءـ الـلدـ؛
- + رفع أجور موظفي إدارة السجون و توظيف المزيد منهم لحصر حالات العنـف و التـكـمـ فيـ النـظـامـ العـامـ داخلـ السـجـونـ وـ السـهـرـ عـلـىـ تـدـريـيـهـ وـ تـدـريـيـهـ الرـياـضـيـ وـ النـفـسيـ.

متفرقات - المهاجرن

- إدماج كل المهاجرين ضمن فئات الشعب المغربي شريطة تعلم اللغة؛
- تمثيلهم بكل الحقوق و الواجبات بما فيها التصويت، و تشجيعهم على الاستثمار في الشركة المغربية للصناعة؛
- هيكلة أنشطتهم التجارية

النحوذج التنموي

نحن لسنا عدميين فالمعنى ينعدم
ولكن ينبع علينا الإسراع في التنمية
والأهتمام بالعنصر التبشيري
بالنراة الستادية والإدارية